

Утверждаю
Директор МБОУ «Светловская
СОШ имени Анчина Н.Н.»
Л.А.Коломыцева



**План работы по повышению профессиональной компетентности
педагогов (риск «Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»)**

на 04. 2021- 12.2021 учебный год

Цель: создание условий непрерывного совершенствования профессионального уровня и педагогического мастерства педагогов, для повышения эффективности и качества образовательного процесса за счет применения современных подходов к организации образовательной деятельности; повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями.

Задачи:

1. Проведение диагностики выявления профессиональных затруднений педагогов.
2. Корректировка плана-графика повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.
3. Организация работы «Школы успешного учителя».
4. Оформление банка инновационного опыта.

Целевые показатели:

1. Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога.
2. Доля учителей, занятых инновационной деятельностью.
3. Доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

№	Содержание основных мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Выявление профессиональных затруднений , запросов и потребностей педагогов путем анкетирования.	Май 2021	Директор Коломыцева Л.А.
2	Создание (корректировка) плана-графика повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников. Планирование работы, отслеживание графиков курсовой	Май- июнь 2021	Заместитель директора по УВР
3	Организация работы "Школы успешного учителя" 1. Формирование перечня приоритетных тем методического сопровождения в соответствии с выявленными профессиональными затруднениями и потребностями в профессиональной деятельности. 2. Составление плана занятий "Школы успешного учителя " Тематика: - психолого-педагогические аспекты работы со слабомотивированными детьми; - разработка рабочих программ по предмету; - подходы к организации контрольно-оценочной деятельности; -особенности организации внеурочной деятельности;	Сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО
	результатов; - организация работы с использованием технологий обучения в сотрудничестве, технологий развития функциональной грамотности; - психофизиологические и половозрастные особенности школьников особенности образовательной; - особенности образовательной деятельности в условиях реализации ФГОС; - индивидуально-дифференцированный подход в обучении и воспитании.		
4	Обучение педагогов на курсах повышения квалификации.	По плану курсовой подготовки	Педагоги
5	Прохождение процедуры аттестации, с целью присвоения квалификационных категорий.	По плану аттестации	Заместитель директора по УВР
6	Участие педагогов в РМО.	По плану	Педагоги
7	Организация работы педагогов по самообразованию. Выбор тематики и направлений самообразования	В течение года	Руководители ШМО
8	Изучение новинок методической литературы	В течение года	Руководители ШМО
9	Работа в малых творческих группах с презентацией педагогических достижений	В течение года	Руководители ШМО
10	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года» и "Педагогический дебют".	В течение года	Заместитель директора по УВР
11	Оформление банка инновационного опыта	Декабрь 2021	Заместитель директора по УВР

Прогнозируемые результаты:

1. Разработка индивидуального плана развития для каждого педагога.
2. Показатель доли педагогических работников, занятых инновационной деятельностью, довести до 75%
3. Повышение доли педагогов, прошедших курсовую переподготовку в соответствии с запросами до 95%.
4. Создание информационного ресурса с представлением инновационного опыта.